

Mitarbeitendengespräch in der Jugendarbeit

Fragebogen Teil 1 (→ Feedback an Leitungsgremien)

Datum und Ort: _____

Name Mitarbeiter/in: _____

Name Teamleiter/in o. Spartenleiter/in: _____

Team: _____

1 Allgemeine Themen

1.1 Was trägt dazu bei, dass du mit deinem Platz in der Jugendarbeit zufrieden bist, dass es dir da gut geht?

1.2 Was schätzt du an den Verantwortlichen, der Gemeinde/CVJM, den Strukturen?

1.3 Welche Wünsche und Veränderungsvorschläge hast du?
Wo siehst du Handlungsbedarf?

2 Team-Fragen

2.1 Was hat euch im vergangenen Jahr im Team beschäftigt?

2.2 Unter welchen Voraussetzungen würdest du weiter im Team mitarbeiten?

2.3 Welche andere ehrenamtliche Aufgabe würde dich reizen?

Nur für Teamleitende/Verantwortliche:

2.4 In wen möchtest du als potenziell zukünftigen Leitenden investieren?

Bitte Ergebnisse notieren! Dieser Teil des Fragebogens geht ans Leitungsteam.

Mitarbeitendengespräch in der Jugendarbeit

Fragebogen Teil 2 (Selbstreflexion und Ausblick, bleibt vertraulich)

Datum und Ort: _____

Name Mitarbeiter/in: _____

Name Teamleiter/in o. Spartenleiter/in: _____

Team: _____

Die Notizen auf diesem Teil bleiben vertraulich zwischen MA und Leiter/in. Beide bekommen eine Kopie.

3 Persönliche Themen

3.1 Was fällt dir in der Jugendarbeit leicht und was eher schwer?

3.2 Worin siehst du deine Stärken?
(Kennst du deine Geistesgaben, dein Persönlichkeitsprofil?)

3.3 Wie geht es dir mit dem Thema Verkündigung?

3.4 Welche Leitsätze in unserer Gemeinde/CVJM fallen dir leicht?
(Gibt es auch unausgesprochene?)

3.5 Was wünschst du dir konkret von wem?

Nur für Teamleitende/Spartenleitende:

3.6 Hast du ein Leitungsthema, das dich beschäftigt?

Mitarbeitendengespräch

Fragebogen Teil 2 (Selbstreflexion und Ausblick, bleibt vertraulich)

Die Notizen auf diesem Teil bleiben vertraulich zwischen MA und Leiter. Beide bekommen eine Kopie.

4 Zielvereinbarungen

Die Zielvereinbarungen dienen der eigenen Motivation und der Verbindlichkeit. Wer ein Ziel vor Augen hat, kann es auch erreichen. Ziele sollten überprüfbar sein.

4.1 In welchem Bereich willst du in der Gemeinde/CVJM (weiter) mitarbeiten?

4.2 Wie lauten deine persönlichen Ziele fürs kommende Jahr als Mitarbeiter(in)?
(nicht zur Kontrolle, sondern zum bewussten Handeln!)

ZIELE sind
S – spezifisch
M – messbar
A – akzeptiert
R – realistisch
T – terminiert

Nur für Teamleitende/Spartenleitende:

4.3 Welche Ziele möchtest du im kommenden Jahr mit deinem Team erreichen?

5 Sonstiges/Ergänzungen