

## ZUSAMMENARBEIT VON HAUPTBERUFLICHEN UND EHRENAMTLICHEN

In evangelischer Jugendarbeit engagieren sich Menschen – insbesondere junge Menschen – freiwillig und unentgeltlich in ihrer freien Zeit. Ohne sie wäre evangelische Jugendarbeit in vielen Bereichen nicht möglich. Wie sie ihr Engagement selbst beschreiben, ist eigentlich unerheblich. Entscheidend ist, dass sie mitmachen und mitgestalten, auch wenn sie kein explizites Bewusstsein von „Ehrenamtlichkeit“ besitzen oder sich als „Freiwillige“ bezeichnen. Ehrenamtliche bringen sich in ihrer freien Zeit mit ihren unterschiedlichen Möglichkeiten und Kompetenzen ein. Sie docken an Angeboten der Jugendarbeit an, möchten sich beteiligen und Verantwortung übernehmen. Jugendliche tun dies aus sich heraus mit einer gewissen Selbstverständlichkeit. Dabei bestimmen sie Zeit und Dauer des Engagements selbst.

Eine verpflichtende Voraussetzung für die Mitarbeit im gruppenpädagogischen Bereich ist die Teilnahme an einer entsprechenden Grundausbildung, über die ein Zertifikat ausgestellt wird. Zu dieser Grundausbildung müssen sie unkompliziert eingeladen – manchmal auch motiviert – werden.

### Aufgaben von Hauptberuflichen

Die Ehrenamtlichen haben ein Recht auf Aus- und Fortbildung, Unterstützung und Begleitung. Hierfür sind die haupt- und nebenberuflichen Mitarbeitenden in der evangelischen Jugendarbeit verantwortlich. Aus den Aufgaben zur Unterstützung der Ehrenamtlichen lassen sich Handlungen ableiten und beschreiben. Diese müssen je nach Situation wahrgenommen und erfüllt werden, damit ehrenamtliches Engagement seinen Platz in der Jugendarbeit finden kann.

Diese Handlungen könnten beispielhaft so beschrieben werden (nicht vollständig):

- **Informator\_in sein:**  
Für notwendigen Informationsfluss sorgen.
- **Unterstützer\_in sein:**  
Hilfestellungen geben, den Rücken stärken, Lobbyarbeit, Dinge im Hintergrund klären.
- **Begleiter\_in sein:**  
Mit Rat und Tat zur Seite stehen, ein gutes Wort haben, ansprechbar und greifbar sein, zuhören, Seelsorge wahrnehmen, Situationen und Aufgaben besprechen und reflektieren, Austausch organisieren und durchführen.
- **Ressourcenorganisator\_in sein:**  
Arbeitsmaterial zur Verfügung stellen, Zugriff auf Material organisieren bzw. möglich machen, Ausgaben erstatten, Raumschlüssel zu Verfügung stellen.
- **Qualifizierer\_in sein:**  
Ehrenamtliche mit ihren Stärken und Schwächen im Blick haben, für Ausbildung sorgen, Arbeitshilfen zu Verfügung stellen, Kurse und Seminare vermitteln, initiieren bzw. durchführen.
- **Leiter\_in sein:**  
Wichtige Sachverhalte klären, für Klarheit in Zielen und Aufgaben sorgen, Begleitung und Qualifizierung sicherstellen und organisieren, Nachweise und Bestätigungen ausstellen, für Einführungen, Dank und Würdigung sorgen.

### Förderliche Haltung

In all dem Handeln kommen Haltungen zum Tragen, die ehrenamtliches Engagement fördern oder auch behindern können.

Für eine fördernde Haltung können folgende Leitsätze hilfreich sein:

- Ich respektiere die Motive zur ehrenamtlichen Mitarbeit und gehe unterstützend und konstruktiv mit ihnen um.
- Ich tue mein Möglichstes, damit die Mitarbeitenden an der richtigen Stelle ihre Gaben für die Jugendarbeit einsetzen können.
- Ich kläre in guter Atmosphäre Dauer und Intensität des ehrenamtlichen Engagements und übe keinen Druck gegenüber Ehrenamtlichen aus.
- Ich stärke die Situation und das Handeln von Ehrenamtlichen und unterlasse Handlungen die demotivieren.
- Ich Sorge für gute Rahmenbedingungen und Ressourcen für die ehrenamtlichen Mitarbeiter\_innen.
- Ich achte darauf, dass das Miteinander von einer guten christlichen Haltung und Spiritualität getragen ist.

An der konstruktiven Haltung als Verantwortliche\_r in der Jugendarbeit zu arbeiten, ist immer wieder eine Herausforderung. Dafür kann es hilfreich sein, selbst darüber zu reflektieren und zu sprechen, sich Rückmeldungen einzuholen oder dies in einer Supervision zu bearbeiten.

Angebote zur Beratung bietet unter anderem das Amt für evangelische Jugendarbeit. Weitere Infos gibt es unter [www.ejb.de/was-wir-machen/beratung-personalfragen/](http://www.ejb.de/was-wir-machen/beratung-personalfragen/)